

## **Подготовка кадров со средним профессиональным и высшим образованием**

### **Подготовка квалифицированных специалистов.**

Подготовку квалифицированных специалистов предприятие ведет совместно с несколькими учебными образовательными учреждениями.

Подготовка квалифицированных инженерно-технических работников осуществляется на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ с 1986 года. Тогда на базе КАИ была открыта специальность «Вертолетостроение», которая положила начало устойчивому процессу подготовки специалистов для завода в обеспечении серийного производства.

1. С 1999 года на предприятии практикуется подготовка специалистов по программам индивидуальной целевой подготовки (начиная с 4 курса), основными принципами которой являются:

- конкурсный отбор;
- привязка к конкретному рабочему месту;
- совместное руководство подготовкой со стороны ВУЗа и предприятия;
- теоретическая и практическая подготовка по спец. курсам в соответствии с индивидуальным планом.

В рамках такой формы подготовки было выпущено 35 студентов. На сегодняшний день из них на предприятии работают 16 человек, а наиболее успешные выпускники занимают руководящие должности.

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

2. С 2008г. была запущена краткосрочная целевая подготовка для студентов выпускного курса специальности «Технология машиностроения» с целью подготовки специалистов для работы в новом механообрабатывающем производстве на участках с современным высокопроизводительным оборудованием японской фирмы «MAZAK» и в отделе программ для оборудования с числовым программным управлением. В рамках этой программы было подготовлено 9 студентов.

3. С 2008г. организуется целевая контрактная подготовка на бюджетной основе из выпускников 11 классов преимущественно детей работников завода по специальностям «авиастроение», «самолето-и вертолетостроение», «информатика и вычислительная техника», «радиоэлектронные системы и комплексы», «информационная безопасность», «управление качеством», «наноинженерия», «экономика», «менеджмент».

Студенты обучаются по базовым программам ВУЗа согласно выбранным специальностям. Начиная с 3 курса студенты ежегодно проходят производственную практику на предприятии под руководством ведущего специалиста подразделения. Обязательным этапом вливания в корпоративную культуру предприятия являются экскурсии в музей трудовой славы, механические цеха, цех окончательной сборки, лопастной цех. С целью подготовки дипломного проекта студенты выпускного курса имеют возможность пройти дополнительную подготовку по программе «Базовый курс моделирования в NX» за счет средств завода. С целью дальнейшего трудоустройства на предприятии, студенты во время преддипломной практики имеют возможность выбрать то подразделение по профилю, куда в дальнейшем они хотели бы трудоустроиться. Подготовка диплома ведется по заводским темам, защита дипломных проектов организуется на предприятии, для этого совместно с «КНИТУ-КАИ» организуется Государственная

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

экзаменационная комиссия, председателем которой является Главный конструктор ОКБ предприятия.

Благодаря переходу ВУЗов на двухступенчатую форму высшего профессионального образования – бакалавриат и дальнейшее целевое обучение в магистратуре – позволяет предприятию получать профессионально-ориентированных студентов-бакалавров широкого профиля с целью дальнейшего обучения их по индивидуальным целевым программам согласно текущим потребностям предприятия.

4. В рамках базовой подготовки немаловажное значение отводится производственной практике студентов. Отбор будущих специалистов производится на стадиях проведения всех видов практики, начиная с ознакомительной до дипломного проектирования. Ежегодно на заводе проходит практику более 400 студентов, из них 50% - студенты КНИТУ-КАИ Института авиации, наземного транспорта и энергетики (ИАНТЭ), Института автоматизации и электронного приборостроения (ИАЭП), Института технической кибернетики и информатики (ИТКИ), Института радиоэлектроники и телекоммуникаций (ИРЭТ), Института экономики, управления и социальных технологий (ИЭУСТ).

5. С 2009г. с целью улучшения уровня подготовки учеников старших классов по математике, физике и инженерной графике, а также на перспективу поступления в КНИТУ-КАИ и работы на предприятиях авиационной отрасли на базе 9 класса Гимназии № 8 формируются классы физико-математического профиля. В настоящее время сотрудничество в рамках трехстороннего договора ПАО «Казанский вертолетный завод», МОУ «Гимназия № 8», КНИТУ-КАИ продолжается, а в сентябре 2014 года подписано соглашение со Школой № 54.

Поддержка проекта со стороны завода и вуза включает в себя:

- Дополнительную подготовку учеников по профильным предметам – математика, физика, инженерная графика.

Научно-техническую подготовку к олимпиадам и конференциям силами преподавателей КНИТУ-КАИ и денежную стимуляцию учеников-призеров олимпиад, конференций и конкурсов. С 2012 по 2016 годы победителями стали 125 учеников.

Руководство научно-исследовательской деятельностью школьников.

- Экскурсии и производственная практика на заводе, круглые столы с ведущими специалистами предприятия, проведение урока лидерства в форме беседы с генеральным директором. Празднование выпускного вечера в цехе окончательной сборки при участии почётных гостей - руководителей Министерства промышленности и торговли РФ и Министерства образования и науки РФ.

- Целевые направления от завода по окончании школы ученикам, желающим продолжить образование в КНИТУ-КАИ и по итогам поступления – вручение ноутбуков первокурсникам. Результат: для гуманитарной гимназии количество поступивших в технический вуз беспрецедентно – за 4 года 63 выпускника по целевому направлению продолжают обучение в КНИТУ-КАИ. Более 10% выпусков поступили в ведущие вузы Москвы и Санкт-Петербурга на бюджетные очные отделения.

- 24 апреля 2015 года на заводе состоялась Первая научно-техническая конференция «Первые шаги в науку» с участием старшеклассников подшефных школ (гимназии №8 и школы №54, где действуют «вертолетные» классы»). Цель конференции – развитие навыка практического применения знаний, усиления конкуренции среди учеников и, как следствие, повышения мотивации к получению знаний.

- Пять студентов третьего курса института авиации, наземного транспорта и энергетики КНИТУ-КАИ по направлению «авиастроение» (первый выпуск «вертолетного класса» 2012г.), весной 2016 года прошли

производственную практику в механообрабатывающем производстве КВЗ. Они ознакомились с самыми современными цехами реконструированного производства и в качестве выпускной работы написали программу по внедрению детали на станках с ЧПУ.

Предложения по совершенствованию работы проектов обсуждаются на круглых столах представителей завода и администрации школы и гимназии.

Сегодня, имея практические результаты работы по трехстороннему сотрудничеству «школа-вуз-производство», можно сделать следующие выводы:

- Программа способствует вовлечению большего числа молодежи к участию в конструкторских, исследовательских и научных разработках;
- Сотрудничество повышает качество подготовки и конкурентоспособность выпускников, обеспечивает их быстрый карьерный рост и способствует обеспечению производства высококвалифицированным персоналом;
- В рамках взаимодействия «школа-вуз-производство» ведется значительная профориентационная работа. У учеников появляется понимание цели обучения - не просто получение абстрактного высшего образования, но выстраивание целенаправленного вектора карьеры со школьной скамьи.

Правительство РТ уделяет больше внимание профориентационной работе. Ярким примером выступает масштабный проект «Школа после уроков», который подразумевает субсидирование школ для закупки необходимого оборудования для организации различных кружков и секций, в том числе центров технического творчества. Проект сотрудничества с Гимназией № 8 был представлен на республиканском конкурсе «Школа после уроков», где стал одним из победителей. По итогам конкурсного отбора Гимназия № 8 была выдвинута на грант в размере 1 млн. рублей.

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

В конце декабря 2015 года в рамках реализации мероприятий Госпрограммы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан с 2015 до 2020 года» с целью формирования в Татарстане доступного пространства поддержки достижений молодежи и наставников состоялась церемония награждения Республиканской Премией в области развития талантов «Открытие талантов». Проект «Школа – ВУЗ - Предприятие» ПАО «Казанский вертолётный завод» стал победителем в номинации «Территория профессиональных проб» за лучшую действующую площадку активной профориентации детей и построения карьеры для молодежи.

6. Благодаря особому стилю организации учебного процесса и научных исследований в КНИТУ-КАИ, который заключается в органичном сочетании фундаментальности университетского образования и науки с их прикладной направленностью, богатой исследовательской инфраструктурой ежегодно для сотрудников предприятия организуются курсы повышения квалификации по направлениям «Бережливое производство», «Современные композиционные материалы», «Основы конструкции вертолетов и агрегатов вертолета», «Технологии производства деталей».

7. С 2014 ведётся сотрудничество в образовательной и научно-технической сферах между ФГБОУ ВПО «МАИ», ФГБОУ ВПО «КНИТУ-КАИ» и ПАО «Казанский вертолетный завод» утвержден План совместной работы с кафедрой «Проектирование вертолетов» МАИ:

-организация взаимных стажировок преподавательских кадров профильных кафедр КНИТУ-КАИ, МАИ на родственных кафедрах и на предприятии;

-размещение информационного стенда о деятельности ПАО «Казанский вертолетный завод»;

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

- проведение встреч руководителей и специалистов предприятия со студентами 2-4 курсов с целью привлечения студентов для прохождения практик и дальнейшего трудоустройства;

- организация проведения практик студентов МАИ на предприятии;

- организация курсов повышения квалификации специалистов завода преподавателями МАИ с использованием дистанционного обучения.

8. В 2015 году открыта кафедра «Вертолетостроение».

Базовая кафедра «Вертолетостроение» была создана 01 июля 2015 года приказом ректора КНИТУ-КАИ № 801-О в целях приобретения обучающимися компетенций, соответствующих мировым требованиям для специалистов, бакалавров и магистров вертолетостроения в сфере проектирования и создания вертолетов, а также организации производства вертолетной техники. Кафедра призвана обеспечить скорейшую адаптацию выпускника соответствующего уровня подготовки на рабочее место предприятия.

Основные задачи базовой кафедры «Вертолетостроение»:

- подготовка магистров по направлениям обучения базовой кафедры;

- привлечение к учебному процессу высококвалифицированных работников ПАО «Казанский вертолетный завод»;

- совершенствование учебного процесса;

- проведение в ПАО «Казанский вертолетный завод» всех видов практики обучающихся;

- реализация программы подготовки кадров в интересах ПАО «Казанский вертолетный завод»;

- организация стажировки в ПАО «Казанский вертолетный завод» преподавателей Университета и повышения квалификации работников ПАО «Казанский вертолетный завод» в Университете;

- проведение научно-исследовательских работ.

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

Заведующим базовой кафедрой «Вертолетостроение» решением ученого совета КНИТУ-КАИ избран Генеральный директор ПАО «Казанский вертолетный завод» Лигай Вадим Александрович. Коллектив кафедры включает в себя 1 профессора, 3 доцентов, 3 специалистов по УМР.

Базовая кафедра «Вертолетостроение» осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов по направлениям:

24.03.04 «Авиастроение» (профиль «Вертолетостроение»);

24.04.04 «Авиастроение» (магистерская подготовка «Вертолетостроение»);

24.05.07 «Самолето – и вертолетостроение» (специалитет).

Занятия проходят в аудиториях КНИТУ-КАИ и отдела обучения и развития персонала ПАО «Казанский вертолетный завод».

Генеральным директором ПАО «Казанский вертолетный завод», заведующим кафедрой «Вертолетостроение» утверждены:

- Список преподавателей дополнительных специальных дисциплин по направлениям учебной подготовки магистров базовой кафедры «Вертолетостроение» из числа ведущих специалистов завода.

- Рабочая группа, состоящая из главных специалистов и руководителей отделов предприятия для выработки рекомендаций по дисциплинарному содержанию учебных планов бакалавриата и магистратуры по направлению «Авиастроение» с целью скорейшей адаптации выпускника на предприятии.

- План научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ кафедры «Вертолетостроение» КНИТУ-КАИ на 2015-2016гг.

Для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена с 2008г. ведется совместная работа с Государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Казанский авиационный технический колледж им. П.В. Дементьева» по дуальной форме по профессиям «сборщик-клепальщик», «слесарь механосборочных работ», «монтажник электрооборудования летательных



аппаратов», «оператор станков с программным управлением», «авиационный механик (техник) по планеру и двигателям». Дуальная форма обучения составляет 3 года. Студенты первую половину дня обучаются на заводе рабочим профессиям, а во второй половине дня учатся в колледже. Заявки формируются согласно ежегодной потребности предприятия в квалифицированных рабочих.

Первая ступень (3 курс) - студенты, проходят производственную практику «Введение в рабочую профессию» на слесарном, токарном, сборочно-клепальном участках отдела обучения и развития персонала, где закрепляются за опытными мастерами производственного обучения. Первый год обучения заканчивается присвоением квалификации «ученик» и распределением студентов по профильным цехам на следующий учебный год.

Вторая ступень (4 курс) - студенты проходят производственную практику на рабочих местах в цехах. На период практики за каждым из студентов закрепляется опытный рабочий. Производственная практика заканчивается присвоением 2 разряда. По ходатайству начальников цехов лучшие студенты трудоустраиваются на время обучения на полставки.

Третья ступень (5 курс) является завершающей и предполагает трудоустройство студентов в цеха на полную ставку с сентября по июнь. Обучение заканчивается трудоустройством лучших студентов на рабочие места.

На сегодняшний день мы можем выделить девять профессиональных компетенций, необходимых нашим работникам:

1 – мотивация к профессиональному обучению в данной области и дальнейшему построению профессиональной карьеры на предприятии;

2 - базовые знания и навыки по выбранной профессии (в рамках учебной программы колледжа);

3 – базовые знания особенности профессии в рамках предприятия (прививается во время производственной практики);

4 – базовые знания в области технологий производства деталей (в рамках учебной программы колледжа с ориентацией на конкретное предприятие);

5 – базовые знания в области применяемого оборудования при изготовлении деталей (в рамках учебной программы колледжа с ориентацией на конкретное предприятие);

6 – ответственность за качество выполняемой работы, строгое соблюдение трудовой дисциплины;

7 - социально-психологическая компетенция (коммуникабельность, приверженность традициям предприятия, умение работать в коллективе и др.);

8 – базовые экономические знания (экономическая эффективность труда);

9 – знание основных принципов бережливого производства.

Особое внимание уделяется образовательным программам, формируемым для студентов в рамках дуальной подготовки. С 2011 года подготовка студентов в колледже ведется по Государственным образовательным стандартам 3 поколения, в которых эта форма подготовки не предусмотрена. Учитывая острую необходимость предприятий авиационной отрасли в рабочих профессиях таких как «сборщик-клепальщик», «слесарь механосборочных работ», «монтажник электрооборудования летательных аппаратов», «оператор станков с программным управлением», «авиационный механик (техник) по планеру и двигателям», разработаны специальные обучающие программы. В рамках обучения студентов по специальностям: «Производство летательных аппаратов», «Автоматизация технологических процессов и производств»,

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

«Технология машиностроения», «Производство авиационных двигателей» (по отраслям) эти программы предусматривают ежедневное 4-х часовое обучение рабочей профессии на предприятии и 4-х часовое обучение в колледже.

### **Управленческий кадровый резерв**

В списке утвержденного резерва по номенклатуре генерального директора на 2015 год состояли 302 человека. Средний возраст резервиста 36,9 года. В рамках Плана развития Кадрового резерва на 2015 год прошли тренинги по программам «Время руководителя: 24+2», «Как победить цейтнот: технология хаос-менеджмента», «Развитие управленческих и коммуникативных качеств руководителя. Лидер в управлении собой, другими, организацией и проектами», мастер-классы «Фестиваля управленческих навыков». Для руководителей и специалистов предприятия, включенных в Резерв развития, проведен тренинг «45 правил руководителя». Всего прошли обучение 250 руководителей и специалистов предприятия, включены в Кадровый резерв.

Для формирования и аттестации кадрового резерва создан Персонал-комитет.

Персонал-комитет:

1. Анализирует и обсуждает результаты работы сотрудника за год, управленческий потенциал сотрудника на основании результатов оценки по ценностям и компетенциям.

2. Принимает решение по способам развития сотрудника, о перемещении, продвижении и прочее, а также подготовке кадрового резерва на позицию сотрудника.

### **Адаптация вновь принятых работников**

Адаптация персонала на рабочем месте является необходимым и важным процессом. ПАО «Казанский вертолетный завод» уделяет особое

внимание программе адаптации вновь принятых сотрудников и наставничеству, так как заинтересовано в том, чтобы принятый на работу сотрудник не уволился через несколько месяцев. В 2011 году была обновлена программа адаптации и наставничества на предприятии. Подразделения получили положение о наставничестве, положение о конкурсе на присвоение звания «Лучший наставник».

Как показывает мировой опыт, наиболее высокий риск увольнения именно в течение первых трех месяцев. Основными причинами ухода могут быть: несовпадение реальности с ожиданиями и сложность интеграции (вливания) в новую организацию. Отследить основные причины ухода, изучить социально-психологическую карту каждого вновь принятого сотрудника, интересы, а также упорядочить процесс взаимодействия наставника и новичка помогает процедура первичной аттестации, результаты которой руководители подразделений предоставляют в управление по персоналу на каждого вновь принятого сотрудника по истечению 3х месяцев. Эта отчетность позволяет судить о качестве работы, и мы видим, что руководители стали подходить более ответственно и больше внимания уделять этому направлению. Вновь принятые сотрудники отмечают профессионализм наставников, доброжелательное отношение, взаимопомощь и в то же время строгость и надлежащий контроль.

Для плодотворной работы на предприятии создан Совет наставников, в каждом подразделении назначен ответственный за адаптацию и наставничество.

В 2015 году на интернет портале предприятия был создан раздел по адаптации вновь принятых работников и наставничеству предприятия, где любой сотрудник предприятия может ознакомиться с нормативными документами, с материалами по конкурсу «Лучший наставник предприятия».

С 2015 года члены Совета наставников совместно с управлением по персоналу посещают наставников и учеников непосредственно на местах, с целью выявления проблем.

Еженедельно для вновь принятых сотрудников проводятся «Welcome-тренинги», которые стали уже традиционными и положительно отражаются на статистике закрепления новичков. «Welcome-тренинги» позволили снизить первоначальные страхи и напряженность сотрудников перед работой в новой компании, познакомиться с корпоративной культурой, правилами и ценностями и таким образом, максимально быстро помогли сотруднику адаптироваться.

Для лучшего ознакомления нового сотрудника с порядками и традициями предприятия группой по работе с молодежью на инструктаже каждому вновь поступившему работнику не зависимо от возраста, профессии или должности выдаётся «Справочник новичка». Для наставников разработан и выпущен «Справочник наставника», который содержит материал для самообучения, т.е. информацию о том, как правильно должна проводиться работа с «новичком».

В 2016 году в работу Совета наставников планируется более активное привлечение бывших работников предприятия, с целью передачи их опыта вновь принятым сотрудникам.

### **Профориентационная работа**

За 2015 год на нашем предприятии было проведено более 45 экскурсий для 1850 школьников, студентов и молодёжных организаций города, республики и России.

В течение 2015 года предприятие участвовало в вузовских ярмарках вакансий. Проводились встречи руководителей управления по персоналу, руководителей и главных специалистов со студентами по организации целевой индивидуальной магистратуры и дальнейшему трудоустройству. Для

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

заинтересованных студентов были организованы экскурсии на завод. С КНИТУ-КАИ согласован перечень необходимых направлений подготовки в целевой индивидуальной магистратуре для служб главного конструктора и главного технолога.

В 2012 году был разработан проект помощи Детскому дому Приволжского района г. Казани. Одной из особенностей данного проекта является не спонсорская помощь в виде перечислений на хозяйственные нужды детского дома, а создание и реализация мероприятий, нацеленных, прежде всего, на личностную реабилитацию и социальную адаптацию воспитанников детских домов, детей-сирот.

В январе 2013 года было подписано соглашение между ПАО «Казанский вертолётный завод» и ГОУ «Детский дом Приволжского района г. Казани», в рамках которого предусмотрены следующие мероприятия:

- репетиторская помощь по основным предметам ЕГЭ;
- помощь при поступлении в ВУЗы и колледжи;
- развивающие экскурсионные поездки и участие в интересных мероприятиях завода и города;
- совместные спортивные мероприятия – такие как соревнования по летним и зимним видам спорта сборных команд завода и детей, посещение курсов хореографии и актерского мастерства;
- кулинарные курсы;
- проведение тематических встреч «Знакомство с профессией».

В 2015 году продолжена работа по сотрудничеству с МБОУ ДОД «Центра внешкольной работы» Авиастроительного района г.Казани.

Основными направлениями сотрудничества являются:

- профессиональное ориентирование, трудовое воспитание учащихся, формирование у молодежи позитивного отношения к труду, повышение престижности квалифицированных рабочих профессий и инженерно-технических специальностей;

- проведение Дней открытых дверей на предприятии для учащихся образовательных учреждений;
- участие учащихся образовательных учреждений в торжественных, праздничных и иных мероприятиях, проводимых на предприятии;
- совместное проведение культурно-массовых мероприятий (классные часы, конкурсы, спортивные мероприятия, творческие проекты, экскурсии и другие);
- укрепление учебно-материальной базы, улучшение технической готовности, благоустройства помещений и территорий центра;
- пред профильная подготовка учащихся, заинтересованных в приобретении практических знаний и навыков по квалифицированным рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям;
- участие предприятия в совершенствовании содержания профессиональных образовательных программ центра.

### **Совет Молодых специалистов**

Для развития и реализации молодежной политики на предприятии действует Совет молодых специалистов, важным направлением их работы является научно-техническое творчество, позволяющее молодым работниками предприятия регулярно участвовать в конкурсах и форумах разного уровня: от городских до Всероссийских, например, «Инженер года», «Вертолеты XXI века», конкурс на соискание Премии Ассоциации Вертолетной Индустрии, «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан», «Инженеры будущего», конкурсы профессионального мастерства. Участие и победы в подобных конкурсах не только поднимают престиж и авторитет фирмы, способствуя самореализации наших специалистов.

Одним из показателей качественного состояния и творческой активности персонала является участие работников в заводских, городских и

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

республиканских конкурсах профессионального мастерства. Победители и призеры данных конкурсов кроме дипломов и подарков получают также доплаты к заработной плате в течение года, возможность повысить разряд. Кроме того список победителей освещают во внутренних СМИ.

В 2015 году для молодых специалистов, состоящих в резерве на руководящие должности, был проведен образовательный форум «ТехноПРОРЫВ». Это технология обучения, разработанная для подготовки сотрудников промышленных предприятий. В двухдневном форуме приняли участие 60 молодых сотрудников предприятия, которые были разделены на команды по 10 человек. За основу было выбрано задание, связанное с разработкой композитного фюзеляжа вертолёт Ансат.

Получены от проведения форума:

- образовательный эффект. Форум сочетает в себе инструменты командообразования и групповой динамики, программы обучения и реализации конкретных проектов, методики оценки и аттестации персонала, мастер-классы по направлениям деятельности и проектному управлению.

- командообразовательный эффект. Команда представляет собой полноценную организацию в миниатюре, где каждый член группы отвечает за свой участок работы. Все это позволяет участникам команды взглянуть на работу друг друга, научиться эффективно взаимодействовать, что в последствии положительно скажется на формировании горизонтальных связей предприятия.

- оценочный эффект. В рамках работы происходит всесторонняя оценка персонала, его профессиональных компетенций и личностных характеристик, выявляются лидеры и перспективные участники команд.

### **Конкурсы профессионального мастерства. WorldSkills**

Проведение конкурсов профессионального мастерства является одной из важнейших традиций казанского вертолётного завода, которая расширяет



ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

возможности для непрерывного профессионального развития работников, повышения уровня их мастерства. А право отстаивать честь своего предприятия на конкурсах городского, республиканского и всероссийского уровней всегда воспринималось работниками как высокое доверие, оказанное трудовым коллективом, обязывающее к ответственности перед коллегами и самим собой.

Свое начало конкурс ведет с 1965 года, когда заводской комитет комсомола организовал первое соревнование по профессиональному мастерству среди молодых токарей. С годами движение ширилось, в соревнованиях участвовала молодежь большего числа рабочих профессий – фрезеровщики, слесари-инструментальщики, столяры, жестянщики, сварщики.

На сегодняшний день ПАО «Казанский вертолетный завод» выходит на новый уровень проведения конкурсов профессионального мастерства, ориентируясь на опыт международного движения WorldSkills.

В 2012 году на примере национального Чемпионата в Финляндии нам была предоставлена возможность посмотреть, как работает инструменты WorldSkills на мировом уровне и понять, как грамотно использовать новый механизм для развития кадров на предприятиях. В 2014 году мы впервые приняли участие в национальном Чемпионате сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности Hi-tech.

Сейчас молодые работники ПАО «Казанский вертолетный завод» активно вливаются в данное движение, как в качестве участников, так и в качестве экспертов, приобретая новые навыки на уровне международных стандартов.

В 2015 году по приглашению коллег из Объединенной авиационной корпорации мы принимали участие в открытом Чемпионате по стандартам WorldSkills в компетенции «Производственная сборка изделий».

ПАО «Казанский вертолётный завод»

Номинация «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

В Национальном Чемпионате сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности Hi-tech 2015 года предприятие представляли участники по трем компетенциям, а именно: производственная сборка изделий, инженерная графика САД, сварочные технологии.

В августе 2015 года прошел юбилейный 50-й конкурс профессионального мастерства. Для конкурса была пересмотрена система оценок (за основу взяли систему оценки конкурса Worldskills). По каждой компетенции был назначен куратор от Совета Молодых Специалистов, которые помогали в подготовке задания, разработке критериев оценки, таким образом, готовя экспертов, которые могут транслировать изменения в профессиональных требованиях к профессиям.

Движение «Молодые профессионалы», набирая обороты, активно внедряется в систему проведения заводских конкурсов профессионального мастерства. Выбраны 4 компетенции, две из которых традиционны для подобных конкурсов – это сборщик-клепальщик и электросварщик, и две новые для конкурса – это оператор станков с ПУ по фрезерной обработке и по токарной обработке.

Таким образом, работники предприятия имеют стимулы для развития: участвуя и побеждая в заводских соревнованиях, выходить на уровень Холдинга, России, мировой уровень, осознавая значимость избранной профессии, радуясь мастерски выполненной работе, повышая профессионализм и способность инновационно мыслить и работать в условиях техперевооружения со сложной автоматизированной техникой.

Заместитель генерального директора  
по персоналу, безопасности и режиму

Ф.Н. Садрутдинов