

«Повышение эффективности системы управления данными по качеству труда и квалификации производственных рабочих»

Филиал ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю.А. Гагарина
681018, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Советская, 1,
факс +7 (4217) 52-64-51, 22-98-51;
E-mail: info@knaaz.org; irina.mezenceva.1980@mail.ru

В рамках реализации данного проекта рассматривается внедрение на КнААЗ электронной системы оценки качества труда и учета квалификации и опыта работы производственных рабочих, позволяющей систематизировать данные по качеству труда рабочих и ежегодному обучению рабочих.

1. Актуальность проблемы

Для стимулирования работников и формирования высокой личной ответственности за качество выпускаемой продукции на Филиале разработана система мотивации, которая построена на оценке качества труда рабочих и подразделений цеха с использованием системы показателей. Достигнутые результаты по качеству труда, зафиксированные в «Сводной учетной карте качества труда производственных рабочих» и «Оценке качества внутренних подразделений цеха» передаются в БТЗ цеха и используются при расчете ежемесячной премии работников. Вместе с тем, значительные недостатки по качеству, выявленные в ходе работы, фиксируются в «Карточке учета квалификации и опыта работы исполнителей (рабочих)» с регистрацией факта принятых корректирующих действий производственным мастером. В «Карточке» отражаются и результаты ежегодной аттестации работника, что в комплексе позволяет систематизировать данные по каждому рабочему.

При оформлении этой документации немало времени затрачивается на заполнение и перемещение участников процесса внутри подразделения для передачи на последующий этап. Автоматизация процесса позволит более продуктивно использовать рабочее время.

2. Цели и задачи

Цель проекта – создание эффективной системы управления данными по качеству труда и квалификации производственных рабочих, позволяющей:

- исключить бумажный документооборот;
- снизить затраты на оформление документации;

- обеспечить доступность данных о качестве труда и сокращение времени на поиск документов;

- обеспечить защиту информации от потерь;

- минимизировать риск искажения данных, исключить человеческий фактор.

Для реализации целей определены следующие задачи:

- проведение анализа информационных систем с целью выявления информационных потоков и особенностей интеграции информационных систем, функционирующих на КнААЗ;

- разработка и реализация технических заданий на доработку информационных систем КнААЗ, тестирование и промышленная эксплуатация.

3. Итоги.

Сегодня «Сводная учетная карта качества труда производственных рабочих» заполняется в электронном виде в ИС «Киоск», производится ее согласование и подписание в системе с применением простой электронной подписи. Оповещение о необходимости согласования приходит участникам процесса в виде сообщения в outlook. Утвержденные данные передаются в электронном виде в БТЗ для расчета премии работника. Также проводится тестирование доработок информационных систем КнААЗ по формированию «Оценки качества внутренних подразделений цеха», автоматической интеграции данных в «Карточку учета квалификации и опыта работы исполнителей (рабочих)» по оформленным запросам по вине исполнителя и данным по ежегодному обучению и аттестации рабочих.

4. Перспективы

В будущем планируется совершенствование автоматизации заполнения «Карточки учета квалификации и опыта работы исполнителя» из информационных систем КнААЗ и обеспечение объективными данными мастера для проведения анализа результатов работы исполнителя и подготовки документов для ежегодной аттестации.

5. Экономический эффект от реализации проекта.

Данный проект не предполагает инвестирования, работы по доработкам информационных систем выполняются силами специалистов Управления информационных технологий КнААЗ.

Условный экономический эффект составит 10 426 557,7 руб. (приложение № 1)

Проект «Повышение эффективности системы управления данными по качеству труда и квалификации производственных рабочих»

Расчет условного экономического эффекта по проекту

№	Показатель	До внедрения	После внедрения	Снижение на	Примечание
1	Затраты на оформление «Сводной учетной карты»	$3192ч.*851,6р.+532ч.*544,0р.+3192ч.*851,6р.+266ч.*851,6р.+266ч.*544,0р.+266ч.*949,3р.+266ч.*1169,5р.=6\ 660\ 753,5р.$	$266ч.*851,6р.+266ч.*544,0р.+26,5ч.*851,6р.+26,5ч.*544,0р.+26,5ч.*949,3р.+26,5ч.*1169,5р.=464\ 359,4р.$	93%	Сокращение затрат на оформление «Сводной учетной карты» 31 цеха КнААЗ. Время, используемое работниками на заполнение рассчитано экспертным путем.
1.1	время, использованное на заполнение «Сводной учетной карты» мастером	$1ч*266\ уч.*12\ мес.=3192\ ч.$	$5\ мин*266\ уч.*12\ мес.=266ч.$		
1.2	время, использованное на заполнение «Сводной учетной карты» контрольным работником	$10\ мин*266\ уч.*12\ мес.=532\ ч.$	$5\ мин*266\ уч.*12\ мес.=266ч.$		
1.3	время на перемещение мастера по цеху для заполнения «Сводной учетной карты» и на ее подписание	$1ч.*266\ уч.*12\ мес.=3192ч.$	0		
1.4	время на подписание «Сводной учетной карты» мастером, контрольным работником, начальником БТК и начальником цеха	$20\ мин.*266\ уч.*12\ мес.=1064ч.$	$2\ мин.*266\ уч.*12\ мес.=106ч.$		

2	Затраты на оформление «Оценки качества труда производственных подразделений»	$372\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 93\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 61,5\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 61,5\text{ч.} * 1169,5\text{р.} = 571\ 716,3\text{р.}$	$31\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 3\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 3\text{ч.} * 1169,5\text{р.} = 35\ 783,7\text{р.}$	93%	Сокращение затрат на оформление «Оценки качества труда внутренних подразделений цеха» 31 цеха КнААЗ. Время, используемое работниками на заполнение рассчитано экспертным путем.
2.1	время, затраченное начальником БТК на оформление «Оценки качества»	$1\text{ч.} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 372\text{ч.}$	$5\text{мин} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 31\text{ч.}$		
2.2	время, затраченное начальником БТК на перемещение по к начальнику цеха для подписания «Оценки качества»	$15\text{мин.} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 93\text{ч.}$	0		
2.3	время на проверку и подписание «Оценки качества» начальником БТК и начальником цеха	$20\text{мин.} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 123\text{ч.}$	$1\text{мин.} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 6\text{ч.}$		
3	Затраты на оформление «Карточки учета квалификации и опыта работы исполнителя (рабочего)»	$1195\text{ч.} * 544,0\text{р.} + 15,5\text{ч.} * 851,6\text{р.} + 123\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 123 * 851,6\text{р.} + 632,4\text{ч.} * 949,3\text{р.} + 632,4\text{ч.} * 851,6\text{р.} + 1593\text{ч.} * 591,7\text{р.} + 1240\text{ч.} * 591,7\text{р.} = 3\ 699\ 954,4\text{р.}$	$124\text{ч.} * 851,6\text{р.} = 105\ 598,4\text{р.}$	97%	Сокращение затрат на оформление «Карточки учета квалификации и опыта работы исполнителя (рабочего)» 31 цеха КнААЗ. Время, используемое работниками на заполнение рассчитано экспертным путем.
3.1	заполнение специалистом по кадрам «Карточки учета» по результатам обучения	$15\text{мин} * 4780\text{чел.} = 1195\text{ч.}$	0		
3.2	перемещение мастера за получением «Карточек учета» в БТЗ	$30\text{мин} * 31\text{цех} = 15,5\text{ч.}$	0		
3.3	перемещение нач. БТК в БТЗ за «Карточками учета» для заполнения	$20\text{мин} * 31\text{цех} * 12\text{мес.} = 123\text{ч.}$	0		

	несоответствий				
3.4	перемещение мастера для проведения инструктажа рабочего	20 мин*31 цех*12 мес.=123 ч.	0		
3.5	внесение нач. БТК в «Карточки учета» недостатков	10 мин.*10 карт*31 цех*12мес.=632,4ч.	0		
3.6	заполнение мастером «Карточки учета» по проведенному инструктажу	10 мин*10 карт.*31 цех*12 мес. =632,4ч.	2 мин*10 карт.*31 цех*12 мес.=124ч.		
3.7	ознакомление рабочего с обучением в «Карточке учета»	20 мин*4780 чел.=1593 ч.	0		
3.8	ознакомление рабочего с инструктажем в «Карточке учета»	20 мин*10 карт.*12 мес.*31 цех=1240 ч.	0		
4	Бумажный документооборот	Бланки «Сводной карты» ф. А3 4000 шт.+ бланки «Оценки подразделений» ф. А4 360 л (пачка бумаги) + 1550 заказ годовой «Карточки учета квалификации» ф. А5 4000шт*20р.+12,5р.*1550 шт.+500р.=99875 р.	0	100 %	До внедрения проекта печать бланков «Сводной учетной карты» и «Карточки учета квалификации» осуществлялась централизованно в цехе 29 КнААЗ, бланк «Оценки подразделений» силами СП. «До внедрения» указан среднегодовой объем заказа бланков. Стоимость бланков согласно данных ПЭУ и экспертной оценки

Расчет среднечасовой тарифной ставки специалистов, задействованных в процессе формирования документации

	Рабочий	Произв. мастер	Контролер	Начальник БТК	Специалист БТЗ 2 кат.	Начальник цеха
Оклад, руб	23920	41 060	23366	45 770	26230	56 390
Годовой ФОТ по ШР	287040	492720	280392	549240	314760	676680
Размер доплаты за выслугу лет	15%	15%	15%	15%	15%	15%
Доплата за выслугу лет	43056	73908	42058,8	82386	47214	101502
Размер ежемесячной премии	88%	42%	42%	42%	42%	42%
Ежемесячная премия	252595,2	206942,4	117764,64	230680,8	132199,2	284205,6
Северный и районный коэффициенты	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Доплата по северному и районному коэффициентам	143520	246360	140196	274620	157380	338340
Годовой ФОТ	726211,2	1019930,4	580411,44	1136926,8	651553,2	1400727,6
Страховые взносы	31,70%	31,70%	31,70%	31,70%	31,70%	31,70%
Сумма страховых взносов	90991,68	156192,24	88884,264	174109,08	99778,92	214507,56
Итого годовой ФОТ с учетом страховых взносов	817202,88	1176122,6	669295,704	1311035,88	751332,12	1615235,16
Табельное время, час*	1 973	1 973	1 973	1 973	1 973	1 973
Табельное с учетом Кнвр.	1 381	1 381	1 381	1 381	1 381	1 381
Стоимость 1 часа	414,1930461	596,10879	339,2274222	664,4885352	380,8069539	818,6696199
Стоимость 1 часа с учетом Кнвр.	591,7	851,6	544,0	949,3	544,0	1169,5

*Данные из табель-календаря на 2023 г.


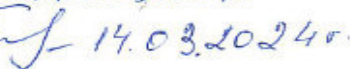
Условный экономический эффект = Затраты «ДО» - Затраты «ПОСЛЕ» = (6 660 753,5р + 571 716,3р + 3 699 954, 4р + 99875) – (464 359, 4р + 35 783,7р + 105 598,4р) = 10 426 557,7р.

Ведущий инженер ОМКиС

Начальник ОМКиС

Согласовано:

Начальник ПЭУ

 14.03.2024
 14.03.2024

И.С. Мезенцева

Ю.О. Бородулина

 14.03.2024

А.В. Череповский