

Выполнение рекомендаций III Съезда авиапроизводителей России Основные результаты работы отрасли

В период прошедший с предыдущего 3 Съезда авиапроизводителей России проделана существенная работа:

• Средняя численность работающих составляет 438098 человек, среднемесячная заработная плата 50 607(руб.), выручка (по предварительным данным отчета по ГП РАП) 1 213 209,64 млн. руб. Заказчикам поставлено 133 самолета, 213 вертолета, 955 авиационных двигателя. Рост объемов производства к уровню 2016 года составил 111,7%.

Обеспечены потребности Воздушно-космических сил Министерства обороны Российской Федерации при проведении операции в Сирии. Выполнен государственный оборонный заказ.

Сделан качественный рывок в развитии беспилотной авиации.

Создан высокоточный гиперзвуковой авиационно-ракетный комплекс.

В отрасли обеспечивалась безопасность полетов при проведении испытаний новых образцов авиационной техники. За период 2015 – 2017 годы авиационных происшествий в экспериментальной авиации не было.

• **В 2017 году:**

- впервые поднялся в небо новейший истребитель Су-57 с двигателем пятого поколения, в создании которого применены новейшие технологии и материалы, благодаря которым удалось значительно повысить боевые возможности самолета;
- начаты летные испытания самолета МС -21;
- завершены заводские испытания многофункционального истребителя Миг-35;
- изготовлен модернизированный топливозаправщик Ил-78М-90А (первый полет состоялся 25 января 2018 г.);
- произведен для Минобороны России 100-ый самолет Су-34 и 100-ый самолет Су-30СМ.
- возобновлено производство ракетносца Ту-160М;
- завершаются работы по созданию модификации сертифицированного в 2015 году вертолета **Ми-38** для использования в Минобороны России, МЧС России, ФСБ России;
- проведены работы по увеличению ресурсов критических агрегатов вертолета **Ми-38-2** (агрегатов гидросистемы и системы управления, автомата перекоса);
- совершил первый испытательный полет образец вертолета **Ка-62**. Завершена постройка 3-го летного образца вертолета Ка-62. Проведены ресурсные испытания в объеме подготовки к предварительным испытаниям;
- разработана РКД на установку модернизированной топливной системы вертолета «Ансат», проведен критический анализ проекта, получена 3D-модель базовой топливной системы;
- доработан вертолет Ка-226Т для обеспечения выполнения медицинских перевозок;
- проходит этап летных испытаний российского гражданского авиационного двигателя пятого поколения ПД-14;
- проходит летные испытания новейший российский турбовальный двигатель ВК-2500П, двигатель создается в двух версиях - гражданской ВК-2500ПС и военной ВК-2500П;
- завершены: государственные стендовые испытания двигателя первого этапа ПАК ФА - АЛ 41Ф1;
- завершены опытно-конструкторские работы по разработке и постановке на производство корабельных газотурбинных двигателей (ГТД): М70ФРУ-Р (реверс) и М90ФР;
- проведен первый этап летных испытаний ТВ7-117СТ (подтверждена готовность силовой установки к первому вылету легкого военно-транспортного самолета Ил-112В);
- начата работа над эскизно-техническим проектом двигателя для перспективного авиационного комплекса Дальней авиации (ПАК ДА);

На всех основных предприятиях ОДК ведется работа по освоению аддитивных технологий. В марте 2017г. на базе ПАО «ОДК-Сатурн» состоялось совещание по вопросу создания единого Центра аддитивных технологий (ЦАТ) Госкорпорации Ростех.

- Холдинг АО «Технодинамика» выполнил мероприятия по импортозамещению 52 изделий для авиационной техники и начал их серийное производство. В том числе начат выпуск гидроприводов ГП-26 для самолетов Ту-204 и Ил-76. В два раза увеличено производство на МПО им. И. Румянцева комплектов деталей и узлов для гидроприводов, используемых на самолетах Су-30 и его модификациях. В качестве опытной работы были изготовлены комплекты деталей и узлов для сборки агрегатов ракетноносца Ту-22М3. Направлены заявки в Росавиацию для получения сертификата годности комплектующих изделий на агрегаты самолетов SSJ-100 и MC-21. Холдинг значительно нарастил объемы работ по техническому обслуживанию, ремонту и логистической поддержке, выполняемых авиационным сервисным центром (АСЦ).
- Концерном «Радиоэлектронные технологии» (АО «КРЭТ») продолжалась разработка, производство и совершенствование комплексов бортового радиоэлектронного оборудования практически для всех российских гражданских и военных самолетов и вертолетов. В том числе элементов авионики истребителя Су-35, систем управления оружием, «УВ-50» и измерения воздушных параметров вертолетов СНВПВ-52 для ударного вертолета Ка-52, лазерной системы наведения ЛСН-299 для Ка-52 и Ми-28Н. Проведены типовые (квалификационные) испытания модифицированного оборудования, адаптированного для установки в комплексы бортового радиоэлектронного оборудования самолетов, на соответствие нормам летной годности АП-25 (для Ил-96-300/400, Ил-114-300, Ту-204/214, MC-21, SSJ-100).
- В АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» объем реализации продукции увеличен к 2016г. на 22,3%, чистая прибыль на 112,4%, численность работающих на 112,4%, средняя заработная плата на 8,9%, доля инновационной продукции составила – 75%.

В 2016-2017 годах реализована часть рекомендаций участников трех съездов. Проводились отраслевые конкурсы. 59 предприятий в 2016-2017 гг. отмечены наградами конкурса «Авиастроитель года». Победителями становились: Филиал ПАО «Компания «Сухой» Комсомольский – на – Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина», АО «Аэрокомпозит», ПАО «Корпорация «Иркут», АО «НПП «Звезда» им. Академика Г.И. Северина», АО «МВЗ им. М.Л. Миля», АО «ОДК - Авиадвигатель», ФГУП «ВИАМ», АО «РСК «МиГ», АО «Росэлектроника», АО «РПКБ». В конкурсах профессионального мастерства по рабочим профессиям и специальностям победителями и призерами конкурсов стали рабочие и инженеры предприятий: АО «Научно-производственное предприятие «Старт» имени А. И. Яскина, АО «Уральский приборостроительный завод», АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие», АО «Вятское машиностроительное предприятие «АВИТЕК», АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ», Филиал ПАО «Компания «Сухой» - «Новосибирский авиационный завод имени В.П. Чкалова», АО «МПО имени И.Румянцева», АО «НПЦ газотурбостроения «Салют», АО «Государственный Рязанский приборный завод». Проводились смотры-конкурсы на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда», победителями которых становились: АО «Климов», АО «Алюминий Металлург Рус», АО «АК им. С.В. Ильюшина», ПАО «Научно-производственная корпорация «Иркут», ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина», АО «Электромашиностроительный завод «Лепсе», АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния», АО «КМПО», АО «Мичуринский завод «Прогресс», АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ОАО «Казанский завод «Электроприбор», АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа).

Участники прошедших Съездов обращали внимание на необходимость снятия межведомственных барьеров, изменения существующей системы управления отраслью и совершенствования нормативно-правовой и нормативно-технической базы. В целях обеспечения координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организаций в области разработки, производства, эксплуатации и продвижения на авиационные рынки российских воздушных судов Правительство Российской Федерации постановлением

от 21 декабря 2016 года № 1408 «Об Aviационной коллегии при Правительстве Российской Федерации» создало Aviационную коллегию при Правительстве Российской Федерации.

Для решения задач, по ускоренному технологическому обновлению предприятий, формированию системы создания и внедрения инноваций, обеспечению технологической безопасности, продвижению российской авиатехники на отечественном и мировом рынках в 2016 – 2017 гг. проводилась работа по совершенствованию нормативно-правовой базы:

- в Государственной Думе создан Экспертный совет при Комитете Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству по авиационной промышленности;
- приняты поправки в Воздушный кодекс, ряд постановлений Правительства Российской Федерации по поддержке экспорта и международной сертификации отечественной продукции.

Большая работа по созданию нормативно-технической базы проводилась:

- Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии в Международной организации по стандартизации (ИСО);
- Союзом авиапроизводителей России в Международном координационном совете ассоциаций аэрокосмической промышленности (ICCAIA);
- ПАО «ОАК» и АО «Вертолеты России» в Европейской группе по качеству;
- ФГУП «ЦАГИ», ФГУП «ГосНИИАС», ФГУП «НИИСУ», ФГУП «ЦИАМ», АО «ЛИИ им. М.М. Громова» в SAE, EUROCAE и других международных организациях.

В тоже время не все разработчики и производители авиационной техники приняли активное участие в работе международных организаций. Особую тревогу вызывает недостаточное участие представителей авиационной промышленности России в разработке новых экологических стандартов ИКАО.

В отчетный период организована работа по реализации принятой в 2015 году, по рекомендации 2 Съезда авиапроизводителей России, «Программы стандартизации в авиационной промышленности на 2016 – 2020 годы». В период 2016 – 2017 гг. приняты 47 документов по стандартизации ГОСТ Р и ПНСТ.

Важным событием стало образование Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам развития авиации общего назначения и навигационно-информационных технологий на основе глобальной навигационной спутниковой системы ГЛОНАСС. Для развития малой авиации требуется создание соответствующей инфраструктуры эксплуатации малых воздушных судов в различных регионах России.

Большое внимание уделялось подготовке кадров и вопросам повышения квалификации персонала. Предприятия авиационной промышленности в сотрудничестве с учебными заведениями Министерства образования и науки Российской Федерации, научными отраслевыми центрами широко применяли новые методы подготовки кадров. Следует отметить в этом направлении положительную работу по подготовке кадров: Филиала ПАО «Компания «Сухой» «Комсомольский – на – Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина», Научно-образовательного центра ФГУП «ГосНИИАС», АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро», ФГУП «ВИАМ», ПАО «Туполев», ПАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина», ПАО «Казанский вертолетный завод», ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина», ПАО «Корпорация «Иркут». Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации создан Совет по профессиональным квалификациям в авиастроении. Советом разработано 15 профессиональных стандартов.

Структура профессионального образования в Российской Федерации смещена в пользу высшей школы, действующая в отрасли система подготовки и повышения квалификации кадров требует совершенствования и систематизации.

В этой связи существенную роль должно сыграть наставничество. Оно требует не только четкой организации, но и морального и материального поощрения, в том числе и реализации в отрасли Указа Президента Российской Федерации от 02 марта 2018 года № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество».

В целом в отрасль поступают недостаточно подготовленные кадры по профильному образованию, фактически не восполняется разрушенная система среднего профессионального образования. Требуется более предметно сосредоточить усилия Минпромторга, интегрированных структур, работодателей и Профсоюза для развития кадрового потенциала, предотвращения потерь квалифицированных кадров рабочих и специалистов.

Значительное влияние на кадры оказывает неритмичное производство, недостаточная компетентность и неэффективная сменяемость руководящих кадров всех уровней. Все это влияет на рост благосостояния работников. В странах ЕС бедность принято определять как менее 60% медианного дохода, что для авиационной промышленности составляет менее 2 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе. Задача решается. Значительные успехи в этом направлении достигнуты в ПАО «ОАК», только за период с 2015 по 2017 г.г. доля таких работников в Корпорации снизилась до 7%.

В отчетный период продолжалась работа по обеспечению превышения уровня средней заработной платы работников авиационной промышленности на 10% и более от среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации. Проведенное Профсоюзом исследование по итогам 2017 года показало, что в 65% организаций авиационной промышленности средняя заработная плата превысила средний уровень региональной заработной платы на 10 процентов и более (в 2016 году – 44%).

Индексация заработной платы прошла в 64% организации (2016 год – в 55% организациях), т.е. наметилась устойчивая тенденция роста.

Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях авиационной промышленности распределилось следующим образом:

- коэффициент фондов более 6-ти – 15% (2016г. – 27%);
- 11% организаций не предоставили информацию по соотношению 10 процентов высоко- и низкооплачиваемых работников.

Наиболее высокие показатели коэффициента фондов отмечены АО «НПК «Элара» (11,7), ОАО «ВИЛС» (10,7), АО «РПКБ» (13,0).

Продолжилась работа по улучшению условий труда. По инициативе и при полном финансовом сопровождении общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» разработаны и изданы «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», которые были утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.06.2017 года №507н и зарегистрированы Минюстом РФ 29.08.2017 г. №48008.

В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях действуют социальные программы: оздоровление – 111, общественное питание – 80, жилищные программы – 61, пенсионные программы – 56, иные программы – 27.

На 17 предприятиях приобретается жилье для работников, на 37 - предоставляются ссуды и на 69 - выплачивается компенсация за аренду жилья. Только за 2017 год число семей, улучшивших жилищные условия, составляет 557 (1466 человек).

В отрасли функционирует 88 объектов культуры, 78 спортивных объектов, 26 санаториев-профилакториев, 59 баз отдыха, 10 детских садов. Медицинские услуги оказывают: медико-санитарные части – 26, здравпункты – 125, медицинские пункты – 77, поликлиники – 9, стационары – 3.

По итогам 2017 года на балансе предприятий числится 31 детский оздоровительный лагерь, из них 8 ДОЛ не функционируют.

Участники прошедших съездов обращали внимание на необходимость создания условий для роста предприятий малого и среднего бизнеса в авиационной промышленности. В отчетный период принято Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147 «О целевых моделях упрощения процедур

ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации». Министерство экономического развития Российской Федерации разработало программы поддержки малого и среднего предпринимательства, документы нормативно-правового регулирования развития малого и среднего предпринимательства.

В отчетный период труд авиастроителей высоко оценили Президент Российской Федерации В.В. Путин, Правительство Российской Федерации.

Высшего звания Герой Российской Федерации удостоены:

- Поташев Валерий Серпионович, Заслуженный летчик-испытатель 1 класса, Заместитель начальника летно-испытательной станции - Филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова»;
- Беляев Михаил Александрович, Летчик-испытатель 1 класса, Заместитель начальника ЛИЦ, начальник летной службы - АО «РСК «МиГ»;
- Рыбников Сергей Викторович, Летчик-испытатель летно-испытательного отряда - АО «РСК «МиГ» (посмертно).

Орденами награждены 12, медалями 46. Почетные звания присвоены 33 представителям отрасли. Премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники присуждена 19 ученым и специалистам.

Отмечая большую работу по выполнению рекомендаций прошедших Съездов, участники 4 Съезда авиапроизводителей России обращают внимание на не полное выполнение резолюции 3 Съезда авиапроизводителей России:

- по проведению структурных преобразований в авиационной промышленности с внедрением эффективной организационно-управленческой модели, исключению избыточных звеньев корпоративного управления, созданию государственного органа отраслевого управления, непосредственно подчиненный Правительству Российской Федерации;
- по подготовке предложений по принципиальному изменению системы образования в школах и вузах страны с целью значительного повышения уровня подготовки по точным и техническим дисциплинам, повышения у молодежи социального престижа профессии инженера и ученого и согласовать эти предложения с Минобрнауки России;
- по пересмотру кадровой политики в отрасли при назначениях на руководящие должности всех уровней, повысив требования к компетентности в области, авиастроения, через аттестацию работников на соответствие, требованиям государственных профессиональных стандартов, учитывая при этом профильное образование, производственный опыт, развитие социального партнерства и другие профессиональные качества;
- не выполнены рекомендации Съезда по формированию и развитию отраслевого рынка интеллектуальной собственности, что создает дополнительные угрозы и риски обеспечения конкурентоспособности авиапредприятий и их инновационной продукции при переходе к цифровой экономике. На большинстве предприятий и организаций отрасли по-прежнему отсутствует единая система управления жизненным циклом интеллектуальной собственности от учета РИД и их экспертизы до оценки, страхования и коммерциализации исключительных прав на РИД в рамках использования предшествующей интеллектуальной собственности на всех стадиях инновационного процесса и обеспечения баланса интересов и мотивации его участников. Слабо используется в авиационной промышленности положительный опыт судостроителей в этом направлении.